

## Führungseinstieg – das Start up! - Abo

Individuelle Fähigkeiten = Individuelle Entwicklung

Die Übernahme einer Führungsfunktion ist ein fordernder Übergang und bildet den Einstieg in eine anspruchsvolle Richtung der persönlichen Entwicklung. Neue Fähigkeiten sind gefragt und persönliche Potenziale sind einzusetzen. Woher weiss ich, welche Aspekte meiner Persönlichkeit ich für diese Aufgabe einbringen kann oder stärken sollte? Die Kombination aus TOP/EOS 360° Diagnostik und Auswertungscoaching zeigt punktgenau auf, wo die Stärken, die Potenziale und die Stolpersteine beim einzelnen Menschen liegen. Darauf basierend erarbeiten wir gemeinsam **konkrete** Massnahmen zur Förderung und Stärkung der eigenen Führungspersönlichkeit. Das anschliessende Start up!-Abo festigt die Führungskompetenzen. So stärkt Ihr Unternehmen proaktiv eine Führungskultur, die auf Wachstum, Entwicklung und Nachwuchsförderung setzt.

### Für wen eignet sich unser Einstiegsprogramm?

- Menschen, die neu eine Führungsfunktion übernehmen
- Bei Rollenwechsel vom Teammitglied zur Teamleitung
- Künftige Projektleiterinnen und Projektleiter
- Berufsbildnerinnen und Berufsbildner
- Menschen, die neu eine Fachführung übernehmen

### Inhalt und Ablauf

- ✓ Der Mitarbeiter, die Mitarbeiterin nimmt Kontakt mit unserer Koordinationsstelle auf, um einen Termin für ein Erstgespräch zu vereinbaren
- ✓ Inhalte Erstgespräch
  - sich kennenlernen und Vertrauen fassen
  - erste Hintergründe zur PSI-Theorie und wie die Diagnostik funktioniert
- ✓ - Ausfüllen der Online-Diagnostik vor Ort. Es steht ein privater Raum zur Verfügung
- ✓ Die PSI-Kompetenzberatenden setzen die grosse Anzahl an Messwerten aus der Diagnostik zueinander in Beziehung und bilden Hypothesen. Da keine vorformulierten Bausteine zur Verfügung stehen, ist jede Auswertung höchst individuell.
- ✓ In 6 Stunden Coaching erkunden der Mitarbeiter, die Mitarbeiterin mit der PSI-Kompetenzberatenden dialogisch die relevanten Messwerte. Die entdeckten Stärken, Potenziale und Stolpersteine setzen wir in Bezug zur individuellen Führungsarbeit. Darauf basierend entwickeln wir förderliche, konkrete Massnahmen, die in der Praxis umgesetzt, ausprobiert und trainiert werden.
- ✓ Start up-Abonnement: Während eines Jahres hat der Mitarbeiter, die Mitarbeiterin die Möglichkeit 15 Coachingstunden in Anspruch zu nehmen, um aktuelle Fragestellungen zu reflektieren um damit seine, ihre Führungskompetenz weiter zu stärken.

### Kosten

Gerne unterbreiten wir Ihnen eine individuelle Offerte

