

Ressourcenportfolio Mitarbeitende

Belegt durch die Diagnostik – Bestätigt im Gespräch mit der Kandidatin / dem Kandidaten

Wir beantworten mit der Persönlichkeitsdiagnostik und im Gespräch unter anderem folgende Fragen

- Wie wichtig sind für die Person Beziehung, Leistung, Einflussnahme und Autonomie?
- Wie wird die Person wahrgenommen und wie verändert sich die Persönlichkeit unter Stress?
- Welche Ressourcen und Stärken nutzt die Person, um die tägliche Arbeit zu erledigen?
- Wie agiert die Person in Stresssituationen?
- Wie geht die Person mit Kritik um?

Das Ressourcenportfolio - Ein fiktives Beispiel

Auf einen Blick	Aus der Systemdiagnostik	Üben und wachsen	Wichtig für mich
Komplexe und schwierige Aufgaben mit Qualitätsbewusstsein anpacken	Mit einem hohen Leistungsmotiv liebt Frau Muster Herausforderungen und komplexe Aufgaben. Dabei geht sie schwierige Aufgaben analytisch, strukturiert und sorgfältig an. Sie entdeckt Fehler und Qualitätsdefizite frühzeitig und nimmt Risiken sensibel wahr.	Öfters die Vogelperspektive einnehmen, um potenzielle Fehler im Gesamtkontext zu sehen und zu beurteilen	Die Möglichkeit zu haben, ungestört und konzentriert zu arbeiten. Z. B. Lärm mit Hilfe von noise cancelling headphones ausblenden zu dürfen.
Teamfähig sowie überdurchschnittlich sorgfältig und belastbar	Frau Muster wird von andern als zurückhaltende und distanzierte Persönlichkeit mit einem positiven Blick auf die Welt wahrgenommen. Sie fügt sich gut in Teams ein. Unter anderem, weil sie ihre eigenen Standpunkte zurückstellen kann.	Üben in Teams und Gruppen sich aktiv einzubringen	Eine feste Bezugsperson (Gotte/Götti) während der Einarbeitungszeit
Aktiver, integrierender Umgang mit Kritik	Frau Muster besitzt die Fähigkeit Kritik auszuhalten und anzunehmen. Sie integriert die Rückmeldung in ihre Erfahrungen. Das gelingt ihr besonders gut, durch ihr "sowohl-als auch Denken".		Geradlinige, verlässliche Rückmeldungen